



Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, 11018 Berlin

Herrn
Johannes Spatz
Aktionszentrum Forum Rauchfrei
Mühlenhoffstraße 17
10967 Berlin

per e-mail: johannes_spatz@web.de

Referat 205
Familienfreundliche Arbeitswelt
und Unternehmenskultur
Henrike Werner
Glinkastraße 24, 10117 Berlin
11018 Berlin
HAUSANSCHRIFT
POSTANSCHRIFT
TEL +49 (0)3018 555-1625
FAX +49 (0)3018 555-4162
E-MAIL henrike.werner@bmfjsfj.bund.de
INTERNET www.bmfjsfj.de
ORT, DATUM Berlin, den 02.08.2010

Sehr geehrter Herr Spatz, sehr geehrter Herr Eichinger,

Frau Bundesministerin Kristina Schröder dankt Ihnen für Ihr Schreiben vom 26. Juni 2010. Aufgrund der Vielzahl der täglich eingehenden Schreiben ist es ihr leider nicht möglich, Ihnen persönlich zu antworten. Sie bittet hierfür um Verständnis.

In Ihrem Schreiben kritisieren Sie die Verleihung des Zertifikates zum audit berufundfamilie durch die Bundesministerin an das Unternehmen British American Tobacco. Beim audit berufundfamilie handelt es sich um eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung; somit werden auch die Kriterien für die Auszeichnung durch die berufundfamilie gGmbH festgelegt. Da das Audit der Zielsetzung einer nachhaltigen Familienpolitik entspricht, familienfreundliche Arbeitsbedingungen für Männer und Frauen zu schaffen, fördert das Bundesfamilienministerium die Arbeit der berufundfamilie gGmbH seit 2004 aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds. Da die Förderung einer familienbewussten Arbeitswelt ein Schwerpunkt der nachhaltigen Familienpolitik der Bundesregierung ist, hat die Bundesfamilienministerin gemeinsam mit Bundeswirtschaftsminister die Schirmherrschaft übernommen, um dem Audit eine größtmögliche Breitenwirkung in der Unternehmenslandschaft zu verschaffen und damit die Familienfreundlichkeit der deutschen Wirtschaft zu stärken.

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wird an Unternehmen, Institutionen und Hochschulen verliehen, die für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine familienbewusste Personalpolitik auf den Weg bringen. Zertifiziert werden ausschließlich die Ziele und



SEITE 2

Maßnahmen im Bereich familienbewusste Personalpolitik, die in den folgenden drei Jahren ab Erhalt des Zertifikats für die Beschäftigten umgesetzt werden. Nach den Anforderungen der berufundfamilie gGmbH hat das Unternehmen British American Tobacco diese Kriterien erfüllt.

In ihrer Funktion als Schirmherrin kommt Frau Bundesministerin Schröder die Aufgabe zu, allen Unternehmen, die das Auditverfahren erfolgreich durchlaufen haben, das Zertifikat persönlich zu übergeben. Bei der Zertifikatsverleihung am 11. Juni 2010 wurden insgesamt fast 300 Arbeitgeber ausgezeichnet. Das Zertifikat, das viele Zertifikatsträger auch für ihr Personalmarketing nutzen, ist ein bundesweit anerkanntes Qualitätssiegel für eine familienbewusste Personalpolitik. Es stellt in keiner Weise eine Werbung für die Produktpalette der ausgezeichneten Unternehmen dar.

Mit freundlichen Grüßen

Im Auftrag

Henrike Werner